

Rubriques	1/ ONSS	Ouvriers			Employés		
		(en % de la rémunération brute à 108 %)			(en % de la rémunération brute à 100 %)		
		- de 10 T	10 à 19 T	20 T et +	- de 10 T	10 à 19 T	20 T et +
<b>Cotisation globale</b>		<b>24.92</b>	<b>24.92</b>	<b>24.92</b>	<b>24.92</b>	<b>24.92</b>	<b>24.92</b>
Pensions		8.86	8.86	8.86	8.86	8.86	8.86
Maladie-invalidité							
Soins de santé		3.80	3.80	3.80	3.80	3.80	3.80
Indemnités		2.35	2.35	2.35	2.35	2.35	2.35
Chômage		1.46	1.46	1.46	1.46	1.46	1.46
Accidents de travail		0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30
Maladies professionnelles		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Allocations familiales		7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00
Congé-éducation payé		0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
Plan d'accompagnement		0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
Accueil des enfants		0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
<b>Autres cotisations générales</b>		<b>23.83</b>	<b>25.52</b>	<b>25.55</b>	<b>7.91</b>	<b>9.60</b>	<b>9.63</b>
Vacances annuelles ( 5,65 + 10,27)		15.92	15.92	15.92	0.00	0.00	0.00
Fonds amiante		0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01
Accidents de travail		0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
Chômage (temporaire, âgés)		0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
Modération salariale (1)		7.48	7.48	7.48	7.48	7.48	7.48
Cotisation chômage (1,60 + 0,09)		0.00	1.69	1.69	0.00	1.69	1.69
Fermeture d'entreprises							
Missions classiques (0,15+0,01 & 0,18+0,01)		0.16	0.16	0.19	0.16	0.16	0.19
Chômage temporaire (0,13+0,01 )		0.14	0.14	0.14	0.14	0.14	0.14
<b>Total ONSS</b>		<b>48.75</b>	<b>50.44</b>	<b>50.47</b>	<b>32.83</b>	<b>34.52</b>	<b>34.55</b>
<b>Total ONSS Majoré (ouvriers) 108 %</b>		<b>52.65</b>	<b>54.48</b>	<b>54.51</b>			
<b>2/ PRIME FIN D'ANNEE (ONSS incl.)</b>					<b>11.07</b>	<b>11.21</b>	<b>11.21</b>
<b>3/ DOUBLE PECULE DE VACANCES (1)</b>					<b>7.48</b>	<b>7.48</b>	<b>7.48</b>
<b>4/ AUTRES CHARGES</b>		<b>5.48</b>	<b>5.48</b>	<b>5.48</b>	<b>1.35</b>	<b>1.35</b>	<b>1.35</b>
Accidents de travail		3.38	3.38	3.38	0.95	0.95	0.95
Médecine du travail		0.40	0.40	0.40	0.40	0.40	0.40
Vêtements de travail		1.70	1.70	1.70			
<b>5/ TOTAL GENERAL</b>		<b>58.13</b>	<b>59.96</b>	<b>59.99</b>	<b>52.73</b>	<b>54.56</b>	<b>54.59</b>
<b>Forfait de charges patronales</b>		<b>5.00</b>	<b>6.00</b>	<b>8.00</b>	<b>5.00</b>	<b>6.00</b>	<b>8.00</b>
<b>Total de charges patronales</b>		<b>63.13</b>	<b>65.96</b>	<b>67.99</b>	<b>57.73</b>	<b>60.56</b>	<b>62.59</b>
<b>Soit la rémunération brute que l'on multiplie par</b>		<b>1.6313</b>	<b>1.6596</b>	<b>1.6799</b>	<b>1.5773</b>	<b>1.6056</b>	<b>1.6259</b>

(1) 89,7515 / 12 = 7,48

Coût mensuel = Brut mensuel X (1 + Coeff. « Total Général »)

Sources : FEB Cotisations sociales- Les taux premier trimestre 2016