

## Service public de Wallonie économie emploi recherche

DEPARTEMENT DE LA RECHERCHE ET DU DEVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE  
DIRECTION DES PROGRAMMES DE RECHERCHE

### BEWARE FELLOWSHIPS 2 (COFUND MSCA 847587)

Demande de prolongation de la durée de la recherche  
*Request for extension of the research period*

#### Calendrier *Agenda*

10 mars 2023  
26 février 2027

10 March 2023  
26 February 2027

Ouverture de la période de demande d'extension  
Fin de la période de demande d'extension

*Opening of the extension request period  
Closing of the extension request period*

#### Responsable de l'appel à propositions *Officer in charge of the call of proposals*

Jean-François Heuse,  
Inspecteur général f.f.

#### Gestionnaires de l'appel à propositions *Programme managers*

Pierre Demoitié  
081/77 86 85

Alexandra Lacroix  
081/77 86 97

[beware.recherche@spw.wallonie.be](mailto:beware.recherche@spw.wallonie.be)

**Il est nécessaire de lire attentivement l'ensemble du présent document avant de soumettre une demande de prolongation de la période de recherche.**

***Please read this document carefully and in its entirety before submitting a request for an extension of the research period.***

[English version below]

## 1. Contexte

En suite de la réunion conjointe organisée le 11 janvier 2023 entre le SPW recherche, la Commission européenne et les chercheurs présents, il a été suggéré d'envisager la prolongation des contrats individuels pour une période de six mois maximum.

Après examen interne, cette suggestion a reçu un accueil favorable des deux institutions cofinancantes.

Il est donc désormais possible, dès ce jour, d'introduire en ligne ([plate-forme ONTIME](#)) une demande de prolongation de la recherche en cours.

Cette possibilité prendra fin le 26 février 2027.

## 2. Conditions préalables

Pour prétendre à une demande de prolongation, au moment de l'introduction de celle-ci, il faut :

- qu'au moins deux tiers de la période de recherche aient été effectués (compte non tenu des interruptions liées à la maternité, par exemple)
- que tous les rapports semestriels aient été remis et validés par les gestionnaires du programme

## 3. Procédure

La demande dûment motivée est introduite en ligne sur la plate-forme ONTIME, en français ou en anglais.

Elle est accompagnée d'un avenant à l'accord de collaboration entre l'université / la haute école / le centre de recherche et l'entreprise stipulant que cette dernière accepte toujours de participer au cofinancement du projet (15 % minimum) pour la durée demandée.

La prolongation varie entre un mois (minimum) et six mois (maximum).

L'instruction de la demande est de trois semaines au terme desquelles la réponse du SPW recherche est notifiée au demandeur.

Si la demande de prolongation acceptée, le chercheur fera parvenir sans délai une copie de son contrat de travail modifié.

#### 4. Grille salariale (exemple Q1 2024))

Outre les frais de mobilité (250 euros mensuels) et de fonctionnement (500 euros mensuels) qui restent forfaitaires et inchangés, le salaire mensuel brut du chercheur est fixé comme suit (index = 2,0807) :

	Ancienneté / Seniority	index: 2,0807
Chargé de recherche B	0	5090.60
Chargé de recherche B	1	5198.86
Chargé de recherche B	2	5307.10
Chargé de recherche B	3	5415.33
Chargé de recherche B	4	5415.33
Chargé de recherche B	5	5604.76
Chargé de recherche B	6	5604.76
Chargé de recherche B	7	5794.17
Chargé de recherche B	8	5794.17
Chargé de recherche B	9	5983.59
Chargé de recherche B	10	5983.59
Chargé de recherche B	11	6173.00
Chargé de recherche B	12	6173.00
Chargé de recherche B	13	6362.43
Chargé de recherche B	14	6362.43
Chargé de recherche B	15	6551.85
Chargé de recherche B	16	6551.85
Chargé de recherche B	17	6741.26
Chargé de recherche B	18	6741.26
Chargé de recherche B	19	6930.69
Chargé de recherche B	20	6930.69
Chargé de recherche B	21	7120.11

L'ancienneté est calculée, en années, à partir de la fin du master à laquelle on ajoute deux années.

*Exemple 1 : le candidat A a terminé son master le 1<sup>er</sup> septembre 2015 et soumet une demande de prolongation le 1<sup>er</sup> mars 2023, l'ancienneté est de 7 + 2 ans = 9 ans*

*Exemple 2 : le candidat B a terminé son master le 1<sup>er</sup> septembre 2015 et soumet une demande de prolongation le 1<sup>er</sup> octobre 2023, l'ancienneté est de 8 + 2 ans = 10 ans*

## 1. Background

Following the joint meeting between SPW Research, the European Commission and the researchers present on 11 January 2023, it was suggested that consideration be given to extending the individual contracts for a maximum period of six months.

After internal examination, this suggestion was favorably received by the two co-financing institutions.

It is therefore now possible to submit a request for the extension of ongoing research online ([ONTIME platform](#)).

This possibility will end on 26 February 2027.

## 2. Prerequisites

To be eligible for an extension, at the time of submission of the application, it is necessary that:

- at least two thirds of the research period must have been completed (excluding interruptions due to maternity, for example)
- all six-monthly reports have been submitted and validated by the programme managers

## 3. Procedure

The duly substantiated application is submitted online on the ONTIME platform, in English or in French.

It is accompanied by an amendment to the collaboration agreement between the university / university college / research centre and the company stipulating that the latter still agrees to participate in the co-financing of the project (minimum 15%) for the requested duration.

The extension varies between one month (minimum) and six months (maximum).

The application is reviewed over a period of three weeks, after which the applicant is notified of SPW Research's response.

If the request for an extension is accepted, the researcher must immediately send a copy of his or her amended employment contract.

#### 4. Salary grid (example Q1 2024)

In addition to the mobility fee (EUR 250 per month) and the operating fee (EUR 500 per month), which remain unchanged at a flat rate, the gross researcher's monthly salary is fixed as follows (index = 2.0807):

	Ancienneté / Seniority	index: 2,0807
Chargé de recherche B	0	5090.60
Chargé de recherche B	1	5198.86
Chargé de recherche B	2	5307.10
Chargé de recherche B	3	5415.33
Chargé de recherche B	4	5415.33
Chargé de recherche B	5	5604.76
Chargé de recherche B	6	5604.76
Chargé de recherche B	7	5794.17
Chargé de recherche B	8	5794.17
Chargé de recherche B	9	5983.59
Chargé de recherche B	10	5983.59
Chargé de recherche B	11	6173.00
Chargé de recherche B	12	6173.00
Chargé de recherche B	13	6362.43
Chargé de recherche B	14	6362.43
Chargé de recherche B	15	6551.85
Chargé de recherche B	16	6551.85
Chargé de recherche B	17	6741.26
Chargé de recherche B	18	6741.26
Chargé de recherche B	19	6930.69
Chargé de recherche B	20	6930.69
Chargé de recherche B	21	7120.11

The seniority is calculated, in years, from the end of the master's degree plus two years.

*Example 1: Candidate A finished his master's degree on 1 September 2015 and submits a request for extension on 1 March 2023, the seniority is 7 + 2 years = 9 years*

*Example 2: Candidate B has completed the master's degree on 1 September 2015 and submits a request for extension on 1 October 2023, the seniority is 8 + 2 years = 10 years*